

1º Plan municipal de igualdade de oportunidades entre mulleres e homes do Concello de Baiona



XUNTA DE GALICIA
CONSELLERÍA DE FAMILIA,
XUVENTUDE, DEPORTE E VOLUNTARIADO



**SERVIZO
GALEGO DE
IGUALDADE**



CONCELLO DE BAIONA

CONSELLERÍA
DA
MULLER
BAIONA

2005 – 2006

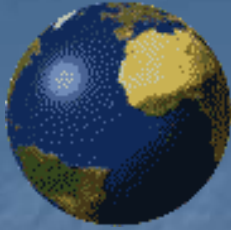
A Concellería da Muller

- Créase no **ano 2000** co obxectivo de promover medidas encamiñadas á consecución da igualdade real e efectiva de mulleres e homes.
- Nestes catro anos de andaina leváronse a cabo actuacións destinadas a poñer en marcha programas e servizos que **melloraron a calidade de vida das mulleres de Baiona.**
- Como resultado da experiencia acumulada xurde o ***I Plan municipal de igualdade de oportunidades.***
- Este plan é posible grazas á **participación** na súa elaboración de persoas de diferentes departamentos municipais, así como das propostas realizadas dende os colectivos sociais da nosa vila.

A igualdade de oportunidades

- Nos últimos anos estase apreciando a **evolución dos roles** que desempeñan mulleres e homes.
- Aínda así segue persistindo unha **manifesta desigualdade** entre mulleres e homes.
- Esta desigualdade débese a **prácticas sociais** moi arraigadas na nosa sociedade xerando pautas de comportamento que impiden un pleno desenvolvemento das persoas independentemente do seu sexo.
- Non podemos esperar que esta situación se modifique por mera evolución, senón que é precisa unha **intervención pública integral**.

Marco Legal



Ámbito internacional:

- **Declaración Universal dos Dereitos Humanos de 1948.**

“Toda persoa ten dereito a un **nivel de vida adecuado** que lle asegure a saúde e o benestar, en especial a alimentación, o vestido, a vivenda, a asistencia médica e os servizos sociais necesarios, así como dereito aos seguros en caso de desemprego, enfermidade, invalidez, viuvez e vellez, ou outros casos de perda dos medios de subsistencia por circunstancias independentes da súa vontade”

Artigo 25

- **Organización Internacional do Traballo.**

Aprobáronse numerosos convenios relativos á igualdade de remuneración salarial, a discriminación en materia de emprego e ocupación, a **igualdade de oportunidades** e o trato entre traballadores e traballadoras e a **protección da maternidade**.

- **Organización das Nacións Unidas.**

1976-1985 Decenio das Nacións Unidas da Muller.

- *I Conferencia de México 1975*
- *II Conferencia de Copenhague 1980*
- *III Conferencia de Nairobi 1985*
- *IV Conferencia de Beijing 1995*, na que se propón que os gobernos introduzan de maneira **transversal** en todas as súas políticas e programas a igualdade de oportunidades.
- *V Conferencia de Nova York 2000*, Igualdade, desenvolvemento e paz no século XXI.



Ámbito comunitario:

- **Medidas lexislativas** para acadar a igualdade formal de dereitos entre mulleres e homes.
- **Programas específicos** para mellorar aspectos concretos da situación das mulleres.
- **Integración do principio de igualdade de oportunidades** nos Fondos Estructurais e noutras políticas xerais.



Ámbito estatal:

Constitución Española de 1978.

“Os españois son iguais ante a lei, sen que poda prevalecer discriminación algunha por razón de nacemento, raza, **sexo**, relixión, ou opinión ou calquera outra circunstancia persoal ou social”.

Artigo 24

“Correspóndelles aos poderes públicos promover as condicións para que **a liberdade e a igualdade do individuo e dos grupos sexan reais e efectivas**, e remover os obstáculos que impidan ou dificultes a súa plenitude e facilitar a participación de todos os cidadáns na vida política, económica, cultural e social”

Artigo 9.2.

Lei 16/1983 crea o Instituto da Muller:

Plans de **Igualdade de oportunidades** entre mulleres e homes. Na actualidade en vixencia o IV Plan (2003-2006).



Ámbito autonómico

- **O Estatuto de Autonomía de Galicia:**
 - Nos artigos 4.1 e 2 recolle a posibilidade de que os poderes públicos desenvolvan accións encamiñadas a **promover as condicións de igualdade** e remover os obstáculos que impiden ou dificultan a súa plenitude.
- **A Lei 7/1985 reguladora das bases de réxime local:**
 - Expresa claramente a competencia municipal para promover toda clase de actividades e prestar cantos servizos públicos contribúan a satisfacer as necesidades e aspiracións da comunidade veciñal, considerando a **promoción das mulleres** como un dos ámbitos de actuación municipal.
- **A Lei 3/1991 crea o Servicio Galego de Promoción da Igualdade do Home e da Muller.**
- **Os Plans de Igualdade de Oportunidades para as Mulleres Galegas.**
Actualmente en vigor o IV Plan (2002-2005).
- **A Lei 7/2004 para a igualdade de mulleres e homes:**
 - Garante a vinculación da totalidade dos **poderes públicos** galegos no **cumprimento da transversalidade** como instrumento imprescindible para o exercicio da totalidade das competencias autonómicas nunha clave de xénero.



A elaboración do
***I Plan de igualdade de
oportunidades entre mulleres e
homes***
do Concello de Baiona

Que é un plan de igualdade de oportunidades?

- É un marco de actuación que contén un conxunto de medidas tendentes a impulsar e desenvolver unha **política de promoción da igualdade de oportunidades**.

Porque é necesario?

- O ámbito local é o contexto idóneo para poñer en práctica os principios da igualdade de oportunidades por múltiples razóns:
 - É a administración máis **próxima** á cidadanía.
 - Neste ámbito coñécense con maior profundidade as **necesidades** da poboación e os seus **recursos**.
 - Este entorno fai máis doada a **participación e colaboración** cidadá.

Obxectivo xeral deste plan.

- Promover a **integración da igualdade** de oportunidades entre mulleres e homes nas diferentes **políticas municipais**.

Breve análise da situación da poboación de Baiona.

■ **Pirámide de poboación.**

- Se analizamos a pirámide de poboación podemos apreciar que a poboación de Baiona está **pouco avellentada** e resalta a elevada porcentaxe de mulleres e homes novos e de poboación infantil.

■ **Nivel de estudos:**

- En xeral o **nivel de estudos e medio-baixo**.
- En canto as **diferenzas entre sexo** pódense apreciar dúas situacións moi significativas:
 - Entre a poboación maior de 60 anos o 71% das mulleres e o 29% dos homes son analfabetos.
 - Entre a poboación entre 20 e 25 anos o 67% das mulleres e o 33% dos homes teñen estudos medios e/ou superiores.

■ **O traballo:**

- A **taxa de actividade** masculina case duplica a feminina.
- A **taxa de paro** das mulleres e de 9,8% e para a dos homes 5,8.
- O 85% da **poboación ocupada** feminina atópase no sector servizos.
- A maior **demanda laboral** atópase no sector construción no que a presenza de mulleres é anecdótica.

Principios que rexen o plan:

■ Transversalidade:

- A igualdade de oportunidades e a perspectiva de xénero debe estar presente en todas as **políticas e actuacións municipais**.

■ Integración.

- Os diferentes departamentos do concello deberán **traballar conxuntamente** pola igualdade de oportunidades.

■ Participación.

- A **iniciativa social** deberá estar presente nas políticas de promoción da igualdade de oportunidades.

■ Prevención.

- Potenciarase unha **cultura da tolerancia** e da promoción de estilos de vida nos que se respecte a diferenza.

Áreas de intervención e axentes implicados

- **Area de cooperación, participación sociopolítica e empoderamento.**
 - Alcaldía
 - Concellería de Participación cidadá.
 - Asociacións de mulleres.
 - Asociacións veciñais, culturais e profesionais.
- **Área de violencia de xénero.**
 - Alcaldía
 - Concellería de Servizos Sociais e Traballo.
 - Concellaría de Seguridade Cidadá.
 - Concellería de Iluminación pública.
- **Área de educación en igualdade.**
 - Concellería de Educación.
 - Centros de ensino.
 - Asociacións de nais e pais.
 - Concellería de Cultura.
- **Área de formación, emprego e conciliación da vida persoal, familiar e laboral.**
 - Técnico local de emprego.
 - Asociacións empresariais e económicas.
 - Xunta de Galicia.
- **Área da administración pública.**
 - Alcaldía
 - Todas as concellerías.

Desenvolvimento do Plan

Área de cooperación, participación sociopolítica e empoderamento.

Obxectivo: Potenciar o asociacionismo como vía para conseguir o empoderamento das mulleres.

1º ano	1º e 2º ano	2º ano
Elaborar un manual práctico sobre constitución dunha asociación.	Apoiar e asesorar ás asociacións de mulleres.	Dotar dun local ás asociacións.
Divulgar o plan entre os axentes sociais.	Colaborar coas asociacións nas actividades que se realicen no municipio.	Establecer unha programación continua de actividades.
	Impulsar a creación de áreas da muller no tecido asociativo.	Impulsar a creación do Consello municipal da muller .
	Promocionar actividades que impulsen a representación paritaria .	
	Potenciar a coordinación das asociacións de mulleres de Baiona e de fóra do municipio.	

Área de violencia de xénero

Obxectivos:

1. Promover unha conciencia social de rexeitamento cara á violencia contra a muller.
2. Dotar de servizos ás vítimas da violencia de xénero.

1º ano	1º e 2º ano	2º ano
Establecer un protocolo interdepartamental de atención á muller vítima de violencia de xénero.	Realizar campañas de sensibilización, prevención e detección da violencia de xénero.	Elaborar folletos informativos referentes aos delitos contra as mulleres .
Localizar as zonas que poidan favorecer delitos de natureza sexual.	Concienciar á poboación sobre a violencia que padecen as mulleres no ámbito doméstico.	Dar preferencia ás mulleres vítimas de malos tratos nos programas municipais e establecer criterios favorecedores para a súa integración.
Crear un servizo de asistencia psicolóxica especializado na atención a mulleres vítimas de violencia de xénero.	Manter e ampliar o servizo de asesoría xurídica dirixido a mulleres.	

Área de Educación en Igualdade

Obxectivo: Colaborar cos centros educativos na formación en contidos de igualdade de oportunidades.

1º ano	1º e 2º ano	2º ano
	Realizar unha campaña anual sobre o xoguete non sexista .	Crear unha sección de temática da muller nas bibliotecas municipais .
	Manter os obradoiros de alfabetización de persoas adultas con perspectiva de xénero.	
	Realizar un concurso anual sobre contidos de igualdade de oportunidades.	
	Apoiar e impulsar ás ANPAS como espazos onde se debata e reflexione sobre a igualdade de oportunidades.	
	Fomentar e apoiar nos centros escolares as actividades que incidan no cambio de estereotipos e roles de xénero.	

Área de Formación, Emprego e Conciliación

1º ano	1º e 2º ano	2º ano
	Colaborar na formación ocupacional nos novos xacementos de emprego	Deseñar un módulo de preformación en habilidades sociais e persoais destinado a mulleres con especiais dificultades de inserción laboral
	Facilitar o acceso das mulleres á formación ocupacional xestionada dende o concello	Facilitar o acceso de mulleres con cargas familiares á formación ocupacional a través dun servicio de canguros
	Dar a coñecer as subvencións e axudas á contratación entre os axentes económicos da zona	Impulsar á creación dunha bolsa de emprego para mulleres
	Incentivar no acceso das mulleres a profesións relacionadas coas novas tecnoloxías	
	Desenvolver campañas de sensibilización sobre o reparto de responsabilidades para a conciliación entre a vida persoal, familiar e laboral	
	Colaborar con outras administracións para a creación de servizos de atencións a persoas dependentes .	

Área da Administración Pública

Obxectivo: Aplicar os principios de igualdade de oportunidades na administración local.

1º ano	1º e 2º ano	2º ano
Poñer en marcha unha campaña de información e sensibilización do plan de igualdade de oportunidades entre o cadro de persoal municipal e político .	Difundir a información sobre igualdade de oportunidades nos diferentes departamentos municipais	Velar para que nos modelos de contratación e licitación se observen os principios básicos de igualdade de oportunidades
Eliminar a imaxe sexista na documentación administrativa		Propoñer que nos tribunais de selección exista una presenza equitativa de mulleres e homes

Seguimento e avaliación

- **Obxectivos da avaliación:**
 - Coñecer o grao de cumprimento do plan.
 - Coñecer como se executou o plan.
 - Poder tomar decisións respecto ao impacto do plan.
- **Tipos de avaliación:**
 - Da execución.
 - Dos resultados.
- **Metodoloxía:**
 - Cuantitativa: datos numéricos.
 - Cualitativa: relacionado coas vivencias.
- **Instrumentos de recollida de información:**
 - Sistema de indicadores.
 - Enquisas de satisfacción.
 - Entrevistas semiestructuradas.
 - Grupos de discusión.
- **Seguimento continuo:** Informe semestral
- **Avaliación interna e externa.**

Puntos a destacar:

- Na elaboración deste plan contouse coa implicación do **tecido social** do municipio así como dos **técnicos** doutros departamentos municipais.
- Aínda que segue as liñas de acción que se establecen a nivel mundial **adáptase á realidade das mulleres e homes de Baiona.**
- É o **resultado da experiencia** de traballo da concellería e **marca o camiño** para os vindeiros anos.

Grazas pola súa atención.